

令和3年3月15日

## 株式会社 あうら 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日まで

2. 内容

目標1：育児、介護休業中に会社情報を提供し円滑な職場復帰を図る。

<対策>

- 育児、介護休業制度を活用した職員などから、職場復帰支援に必要な情報を収集し、精査します。
- 収集した情報から、提供が必要とされる情報の開示方法を検討します。
- 運用を開始し、円滑な職場復帰支援に役立てます。

目標2：全職員対象の階層別研修体系を策定し研修内容の標準化を推進していく。

<対策>

- これまで実施してきた研修の内容を整理し、職務別に研修を行い、経験に合わせてカリキュラムを組み、各階層での課題に合わせた研修を行うよう推進していく。
- 研修制度を標準化し、職員のキャリア形成・充実したスキルアップ支援の両立を目指します。

目標3：所定外労働を削減するよう推進する。

<対策>

- 定期的なノー残業デーの掲示板やメールによる社員への通知を行い、所定外労働の削減を推進する。